



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
UNIDAD IZTAPALAPA
División de Ciencias Sociales y Humanidades

Licenciatura en Administración

Título: Licenciado o Licenciada en Administración

PLAN DE ESTUDIOS

I. OBJETIVOS GENERALES

1. Formar profesionales de alto nivel con una visión general e integral para crear, adaptar e innovar modelos administrativos que mejoren el desempeño, la conducción y el gobierno de las organizaciones.
2. Formar profesionales capaces de tomar decisiones, de organizar y trabajar en equipo, así como contar con los conocimientos generales de administración.
3. Formar profesionales con una postura ética que propicie el desarrollo y la ampliación de oportunidades mediante una participación más equitativa y justa, para enfrentar los retos de una sociedad global y ayudar a resolver los problemas sociales, administrativos y económicos de México.

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al concluir el plan de estudios, el alumno habrá adquirido diversos conocimientos, habilidades y actitudes.

En términos de conocimientos el alumno será capaz de:

1. Solucionar problemas mediante el diseño, adaptación e innovación de sistemas administrativos y formas de dirección de las organizaciones y en la ejecución y conducción de las funciones de mercadotecnia, finanzas, personal y producción en un ambiente de internacionalización y globalización de la sociedad.

2. Comprender el desarrollo de las empresas y las organizaciones desde una perspectiva histórica, interdisciplinaria y crítica para mejorar las formas de gobernabilidad de las organizaciones y su contribución y responsabilidad en la solución de los problemas sociales, económicos y ambientales de México.
3. Conocer las problemáticas específicas y emergentes en el campo de la administración y de los sectores de actividad económica y social que han venido adquiriendo importancia creciente para construir respuestas creativas y soluciones éticamente sustentables.

En términos de habilidades el alumno será capaz de:

1. Planear, organizar, dirigir y controlar los recursos materiales y financieros, conducir y coordinar grupos humanos de las organizaciones, así como tomar decisiones en ambientes complejos.
2. Establecer relaciones interpersonales, trabajo en grupo y negociación y solución de conflictos a través de acuerdos.
3. Comunicarse en español, en una lengua extranjera y a través de lenguajes formales y matemáticos, así como en las metodologías de indagación y la utilización de las nuevas tecnologías de comunicación.
4. Integrar, asumir y aplicar los conocimientos que provienen de las distintas disciplinas que participan en la formación del administrador.
5. Diseñar estrategias a partir de una capacidad para integrar y sintetizar la información sobre factores internos y externos de la organización.
6. Crear y mantener todo tipo de organizaciones para propiciar fuentes de empleo y promover el desarrollo de la sociedad.

En cuanto se refiere a actitudes, el alumno mostrará:

1. Postura crítica y responsable en su propio proceso formativo, al asumir un modelo pedagógico basado en la capacidad de aprender a aprender, en un proceso de educación permanente y en el fomento de experiencias en la aplicación práctica de sus conocimientos y en la investigación.
2. Actitud reflexiva en la comprensión de problemas complejos y en el manejo de situaciones cambiantes que impliquen juicios, valores y confianza para asumir riesgos y compromisos sociales, profesionales y personales.
3. Conciencia crítica, comportamiento ético, voluntad de servicio y de respeto que aliente a su contribución para la solución de los problemas de la sociedad.

III. ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. TRONCO GENERAL

a) Objetivo:

Que el alumno y la alumna desarrollen una visión multidisciplinaria que les permita reconocer, analizar y comprender los problemas sociales y humanísticos contemporáneos.

b) Trimestres: Cuatro (I, II, III ó IV)

c) Unidades de enseñanza-aprendizaje:

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
225035	Teoría y Problemas Sociopolíticos Contemporáneos	OBL.	4		8	I – IV	
225036	Historia Contemporánea de México	OBL.	4		8	I – IV	
225037	Argumentación y Conocimiento	OBL.	4		8	I – IV	
TOTAL DE CRÉDITOS EN ESTE NIVEL					24		

2. TRONCO BÁSICO PROFESIONAL

2.1 Formación Básica

a) Objetivo:

Que el alumno adquiera un conjunto mínimo de conocimientos teórico-prácticos, relativos a las empresas, las organizaciones, las ciencias sociales y a las funciones del administrador.

b) Trimestres: Siete (I, II, III, IV, V, VI y VII)

c) Unidades de enseñanza-aprendizaje:

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221175	Administración General	OBL.	3	3	9	I	
221176	Historia General de la Empresa y Sociedad Organizacional	OBL.	4		8	I	
221201	Derecho I	OBL.	4		8	I	
221188	Informática	OBL.	3	2	8	I	

221178	Teoría Administrativa	OBL.	3	3	9	II	221175
221179	Organización del Trabajo y Comportamiento Humano	OBL.	4		8	II	
224188	Introducción a la Microeconomía I	OBL.	4		8	II	
221177	Modelación Cuantitativa en las Organizaciones I	OBL.	3	3	9	II	
221181	Teoría de la Organización	OBL.	4		8	III	221175
221182	Sociedad de Consumo, Desarrollo Tecnológico y Comunicación	OBL.	4		8	III	
221183	Información Financiera	OBL.	3	3	9	III	
221180	Modelación Cuantitativa en las Organizaciones II	OBL.	3	3	9	III	221177
221185	Comportamiento en las Organizaciones	OBL.	3	3	9	IV	
221186	Acción Estatal y Gestión Social	OBL.	4		8	IV	
221187	Contabilidad Administrativa	OBL.	3	3	9	IV	221183
213244	Estadística I	OBL.	3	3	9	IV	221180
221189	Dirección y Administración de Personal	OBL.	3	3	9	V	221185
221190	Ética y Responsabilidad Social	OBL.	4		8	V	
221191	Fundamentos de Política Económica	OBL.	4		8	V	224188
221192	Análisis de Decisiones	OBL.	4		8	V	223244
221193	Marketing I	OBL.	3	3	9	VI	221182
221194	Gestión y Control Estratégicos I	OBL.	4		8	VI	
221202	Derecho II	OBL.	4		8	VI	221201
221195	Administración Financiera I	OBL.	3	3	9	VI	221187
221196	Marketing II	OBL.	3	3	9	VII	221193
221197	Gestión y Control Estratégicos II	OBL.	3	3	9	VII	221194
221198	Administración de Operaciones	OBL.	4		8	VII	221192
221199	Administración Financiera II	OBL.	3	3	9	VII	221195
221200	Problemas Filosóficos y Civilización Occidental	OBL.	4		8	VII	

TOTAL DE CRÉDITOS DE FORMACIÓN BÁSICA **246**

2.2 Lengua Extranjera

a) Objetivo:

El alumno profundizará en el conocimiento y desarrollo de habilidades en inglés como lengua extranjera.

b) Trimestres: Tres (IV, V y VI)

c) Unidades de enseñanza-aprendizaje:

Para inscribirse al nivel intermedio de inglés, será necesario que el alumno demuestre haber cubierto el nivel básico del Programa de Enseñanza de Lenguas Extranjeras, ya sea por haber aprobado este nivel en el examen diagnóstico, por haber cursado el nivel básico en la Coordinación de Enseñanza de Lenguas Extranjeras (CELEX), o por haberlo cursado en una institución externa y validado posteriormente por dicha Coordinación.

Quedará exento de cursar la UEA de Inglés Intermedio I, e incluso Inglés Intermedio II, el alumno que demuestre mediante una constancia expedida por la CELEX, tener un nivel intermedio o avanzado de competencia en esta lengua, y se le otorgarán los créditos correspondientes. En todos los casos el alumno deberá cursar la UEA, Inglés Intermedio III.

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
225564	Inglés Intermedio I	OBL.	4	2	10	IV	Constancia de la CELEX 225564 ó Constancia de la CELEX 225565
225565	Inglés Intermedio II	OBL.	4	2	10	V	
225566	Inglés Intermedio III	OBL.	4	2	10	VI	
TOTAL DE CRÉDITOS DE LENGUA EXTRANJERA					30		

TOTAL DE CRÉDITOS DEL TRONCO BÁSICO PROFESIONAL: 276

3. ÁREA DE ORIENTACIÓN

Para ingresar al Área de Orientación el alumno deberá haber cubierto 220 créditos.

El esquema del Área de Orientación es el siguiente:

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
	Optativas de Orientación Profesional	OPT.			40 mín., 80 máx.	VIII – XII	220 Créditos
	Optativas de Orientación Multidisciplinaria						
	Optativa(s) Divisional	OPT.			40 máx.	VIII – XII	220 Créditos
	Optativas Extradivisional	OPT.			34 mín.	VIII – XII	220 Créditos
TOTAL DE CRÉDITOS DEL ÁREA DE ORIENTACIÓN					114 mín.		

3.1 Orientación Profesional

a) Objetivo:

Que el alumno adquiriera los elementos de carácter teórico-práctico, analítico e instrumental básicos para su formación en algunas áreas de la disciplina o del ejercicio de su profesión.

- b) Trimestres: Cinco (VIII, IX, X, XI y XII)
- c) Unidades de enseñanza-aprendizaje:

En Orientación Profesional se ofrecen al alumno diversos bloques optativos de UEA. Cada bloque está integrado al menos por cinco UEA. El alumno deberá cubrir un mínimo de 40 créditos y un máximo de 80, según seleccione uno o dos bloques. Cuando un alumno que haya iniciado un bloque decidiera cambiar a otro, los créditos ya cubiertos le serán considerados, por una sola ocasión, como créditos optativos divisionales.

FINANZAS

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221203	Mercados Financieros	OPT.	4		8	VIII	220 Créditos y 221199
221204	Financiamiento Corporativo	OPT.	4		8	IX	220 Créditos y 221199
221205	Análisis Bursátil	OPT.	4		8	X	220 Créditos y 221199
221206	Valuación de Proyectos	OPT.	4		8	XI	220 Créditos y 221199
221207	Productos Derivados	OPT.	4		8	XII	220 Créditos y 221199

FORMACIÓN PROFESIONAL DE DECISORES

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221208	Metodología de Análisis de Problemas en las Organizaciones	OPT.	4		8	VIII	220 Créditos, 221188 y 221192
221209	Herramientas Cualitativas para el Análisis de Decisiones	OPT.	4		8	IX	220 Créditos, 221188 y 221192
221210	Modelos de Decisión en la Gestión Directiva	OPT.	4		8	X	220 Créditos, 221188 y 221192
221211	Informática Aplicada para la Toma de Decisiones	OPT.	4		8	XI	220 Créditos, 221188 y 221192
221212	Procesos de Toma de Decisiones. Análisis de Casos	OPT.	4		8	XII	220 Créditos, 221188 y 221192

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221213	Liderazgo	OPT.	4		8	VIII	220 Créditos, 221178, 221179 y 221189
221214	Habilidades Directivas	OPT.	4		8	IX	220 Créditos, 221178, 221179 y 221189
221215	Administración del Cambio Estratégico	OPT.	4		8	X	220 Créditos, 221178, 221179 y 221189
221216	Gestión del Conocimiento	OPT.	4		8	XI	220 Créditos, 221178, 221179 y 221189
221218	Sistemas de Gestión de Calidad	OPT.	4		8	XI	220 Créditos, 221178, 221179 y 221189
221217	Gestión de Proyectos	OPT.	4		8	XII	220 Créditos, 221178, 221179 y 221189
221219	Auditoría Administrativa	OPT.	4		8	XII	220 Créditos, 221178, 221179 y 221189

En este bloque, en el trimestre XI los alumnos podrán elegir entre Gestión del Conocimiento (221216) ó Sistemas de Gestión de Calidad (221218); en el trimestre XII podrán elegir entre Gestión de Proyectos (221217) y Auditoría Administrativa (221219).

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221220	Administración del Empleo	OPT.	4		8	VIII	220 Créditos y 221189
221221	Aprendizaje y Desarrollo de Personal	OPT.	4		8	IX	220 Créditos y 221189
221222	Remuneración y Evaluación de Personal	OPT.	4		8	X	220 Créditos y 221189
221223	Dirección de Relaciones de Trabajo	OPT.	4		8	XI	220 Créditos y 221189
221224	Clima Laboral	OPT.	4		8	XII	220 Créditos y 221189

COMPORTAMIENTO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221225	Comportamiento Organizacional	OPT.	4		8	VIII	220 Créditos y 221189
221226	Administración del Cambio en las Organizaciones I	OPT.	4		8	IX	220 Créditos y 221189

221227	Administración del Cambio en las Organizaciones II	OPT.	4	8	X	220 Créditos y 221189
221228	Cultura Organizacional	OPT.	4	8	XI	220 Créditos y 221189
221229	Administración Contemporánea de Personal	OPT.	4	8	XII	220 Créditos y 221189

POLÍTICAS PÚBLICAS

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221230	Formas de Estado y Regímenes de Gobierno	OPT.	4	8	VIII	220 Créditos y 221200	
221231	Políticas Públicas	OPT.	4	8	IX	220 Créditos y 221200	
221232	Problemas Contemporáneos de la Administración Pública	OPT.	4	8	X	220 Créditos y 221200	
221233	Finanzas Públicas	OPT.	4	8	XI	220 Créditos y 221200	
221234	Metodología de la Evaluación Social	OPT.	4	8	XII	220 Créditos y 221200	

MARKETING

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221235	Comercio Internacional	OPT.	4	8	VIII	220 Créditos y 221196	
221236	E - Marketing	OPT.	4	8	IX	220 Créditos y 221196	
221237	Marketing Global	OPT.	4	8	X	220 Créditos y 221196	
221238	Sistema de Información Internacional	OPT.	4	8	XI	220 Créditos y 221196	
221239	Tendencias Mundiales del Marketing	OPT.	4	8	XII	220 Créditos y 221196	

MARKETING ESTRATÉGICO

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221240	Administración Estratégica del Marketing	OPT.	4	8	VIII	220 Créditos y 221196	
221241	Merchandising	OPT.	4	8	IX	220 Créditos y 221196	
221242	Modelos de Comportamiento y Segmentación	OPT.	4	8	X	220 Créditos y 221196	
221243	Modelos Estratégicos de Marketing	OPT.	4	8	XI	220 Créditos y 221196	
221244	Sistemas de Información de Marketing	OPT.	4	8	XII	220 Créditos y 221196	

TOTAL DE CRÉDITOS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL 40 MÍN., 80 MÁX.

3.2 Orientación Multidisciplinaria

a) **Objetivo:**

Que el alumno adquiera una formación integral a través del conocimiento de diversas disciplinas que se imparten en la División de CSH-Iztapalapa y en otras divisiones académicas de la UAM.

b) **Trimestres:** Cinco (VIII, IX, X, XI y XII)

c) **Unidades de enseñanza-aprendizaje:**

El alumno que haya optado por un solo bloque de Orientación Profesional, deberá cubrir un mínimo de 40 créditos seleccionado UEA de la lista de optativas divisionales que apruebe el Consejo Divisional de CSH. Cuando haya optado por dos bloques, no tendrá que cubrir ningún crédito de optativas divisionales.

Asimismo, el alumno deberá acreditar un mínimo de 34 créditos que seleccionará de UEA de las otras divisiones académicas de la Universidad Autónoma Metropolitana. Previa autorización de las coordinaciones de las licenciaturas involucradas.

4. ÁREA DE INTEGRACIÓN

Para ingresar al Área de Integración el alumno deberá haber cubierto 220 créditos.

4.1 Temas Selectos de Administración

a) **Objetivo:**

Que el alumno integre los conocimientos adquiridos y las habilidades necesarias que lo perfilen hacia un subcampo disciplinario o una rama particular del ejercicio profesional del administrador.

b) **Trimestres:** Dos (VIII y IX)

c) **Unidades de enseñanza-aprendizaje:**

En Temas Selectos de Administración se ofrecen al alumno diversos bloques integrados por al menos dos UEA de carácter optativo. El alumno deberá optar por un bloque que orientará los seminarios de investigación, y tendrá que cubrir 16 créditos.

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221245	Temas Selectos en Sistemas de Información para la Administración I	OPT.	4		8	VIII	220 Créditos, 221188 y 221192

221246	Temas Selectos en Sistemas de Información para la Administración II	OPT.	4	8	IX	221245
221250	Temas Selectos en Problemática y Perspectivas de la Organización Pequeña y Mediana I	OPT.	4	8	VIII	220 Créditos y 221197
221251	Temas Selectos en Problemática y Perspectivas de la Organización Pequeña y Mediana II	OPT.	4	8	IX	221250
221255	Temas Selectos en Administración de Personal I	OPT.	4	8	VIII	220 Créditos y 221197
221256	Temas Selectos en Administración de Personal II	OPT.	4	8	IX	221255
221260	Temas Selectos en Gestión Sustentable I	OPT.	4	8	VIII	220 Créditos y 221197
221261	Temas Selectos en Gestión Sustentable II	OPT.	4	8	IX	221260
221265	Temas Selectos en Creación y Desarrollo de Microempresas I	OPT.	4	8	VIII	220 Créditos, 221189 y 221199
221266	Temas Selectos en Creación y Desarrollo de Microempresas II	OPT.	4	8	IX	221265
221270	Temas Selectos en Estudios Organizacionales I	OPT.	4	8	VIII	220 Créditos y 221197
221271	Temas Selectos en Estudios Organizacionales II	OPT.	4	8	IX	221270
221275	Temas Selectos en Gestión de Políticas Públicas I	OPT.	4	8	VIII	220 Créditos y 221200
221276	Temas Selectos en Gestión de Políticas Públicas II	OPT.	4	8	IX	221275

TOTAL DE CRÉDITOS DE TEMAS SELECTOS DE ADMINISTRACIÓN 16

4.2 Seminario de Investigación

a) Objetivo:

Que el alumno integre los conocimientos adquiridos y se vincule con alguna de las temáticas de investigación relacionadas con la Administración, que se cultivan en la División.

b) Trimestres: Tres (X, XI y XII)

c) Unidades de enseñanza-aprendizaje:

Los Seminarios de Investigación están constituidos por conjuntos de tres UEA. El alumno seleccionará uno de los conjuntos y tendrá que cubrir 24 créditos.

CLAVE	NOMBRE	OBL/OPT	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TRIMESTRE	SERIACIÓN
221247	Seminario de Investigación en Sistemas de Información para la Administración I	OBL.	2	4	8	X	220 Créditos y 221246
221248	Seminario de Investigación en Sistemas de	OBL.	2	4	8	XI	221247

221249	Información para la Administración II Seminario de Investigación en Sistemas de Información para la Administración III	OBL.	2	4	8	XII	221248
221252	Seminario de Investigación en Problemática y Perspectivas de la Organización Pequeña y Mediana I	OBL.	2	4	8	X	220 Créditos y 221251
221253	Seminario de Investigación en Problemática y Perspectivas de la Organización Pequeña y Mediana II	OBL.	2	4	8	XI	221252
221254	Seminario de Investigación en Problemática y Perspectivas de la Organización Pequeña y Mediana III	OBL.	2	4	8	XII	221253
221257	Seminario de Investigación en Administración de Personal I	OBL.	2	4	8	X	220 Créditos y 221256
221258	Seminario de Investigación en Administración de Personal II	OBL.	2	4	8	XI	221257
221259	Seminario de Investigación en Administración de Personal III	OBL.	2	4	8	XII	221258
221262	Seminario de Investigación en Gestión Sustentable I	OBL.	2	4	8	X	220 Créditos y 221261
221263	Seminario de Investigación en Gestión Sustentable II	OBL.	2	4	8	XI	221262
221264	Seminario de Investigación en Gestión Sustentable III	OBL.	2	4	8	XII	221263
221267	Seminario de Investigación en Creación y Desarrollo de Microempresas I	OBL.	2	4	8	X	220 Créditos y 221266
221268	Seminario de Investigación en Creación y Desarrollo de Microempresas II	OBL.	2	4	8	XI	221267
221269	Seminario de Investigación en Creación y Desarrollo de Microempresas III	OBL.	2	4	8	XII	221268
221272	Seminario de Investigación en Estudios Organizacionales I	OBL.	2	4	8	X	220 Créditos y 221271
221273	Seminario de Investigación en Estudios Organizacionales II	OBL.	2	4	8	XI	221272
221274	Seminario de Investigación en Estudios Organizacionales III	OBL.	2	4	8	XII	221273
221277	Seminario de Investigación en Gestión de Políticas Públicas I	OBL.	2	4	8	X	220 Créditos y 221276
221278	Seminario de Investigación en Gestión de Políticas Públicas II	OBL.	2	4	8	XI	221277

221279	Seminario de Investigación en Gestión de Políticas Públicas III	OBL.	2	4	8	XII	221278
--------	---	------	---	---	---	-----	--------

TOTAL DE CRÉDITOS DE SEMINARIOS DE INVESTIGACIÓN 24

TOTAL DE CRÉDITOS DEL ÁREA DE INTEGRACIÓN: 40

IV. DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS

TRONCO GENERAL	24
TRONCO BÁSICO PROFESIONAL	276
FORMACIÓN BÁSICA	246
LENGUA EXTRANJERA	30
ÁREA DE ORIENTACIÓN	114
ORIENTACIÓN PROFESIONAL	40 mín., 80 máx.
ORIENTACIÓN MULTIDISCIPLINARIA	34 mín., 74 máx.
OPTATIVAS DIVISIONALES	40 máx.
OPTATIVAS EXTRADIVISIONALES	34 mín.
ÁREA DE INTEGRACIÓN	40
TEMAS SELECTOS DE ADMINISTRACIÓN	16
SEMINARIOS DE INVESTIGACIÓN	24
TOTAL DE CRÉDITOS DEL PLAN	454 mín.

V. NÚMERO NORMAL Y MÁXIMO DE CRÉDITOS QUE SE PODRÁN CURSAR POR TRIMESTRE

El número normal y máximo de créditos que podrán cursarse por trimestre es: en el I, 41 y 41; en el II, 42 y 50; en el III, 42 y 51; en el IV, 45 y 54; en el V, 43 y 52; en el VI, 44 y 53; en el VII, 43 y 53; y del VIII al XII, 34 y 44, respectivamente.

VI. REQUISITOS PARA OBTENER EL TÍTULO DE LICENCIADO O LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN

1. Haber cursado un mínimo de 454 créditos de acuerdo con el plan de estudios.
2. Haber cumplido con el Servicio Social de acuerdo con el Reglamento de Servicio Social a Nivel de Licenciatura de la UAM.

VII. DURACIÓN PREVISTA PARA LA CARRERA

La duración prevista para la carrera es de 12 trimestres.

VIII. MODALIDADES DE OPERACIÓN

1. La operación de la licenciatura estará a cargo del Coordinador de Estudios, quien será apoyado por un Comité de Licenciatura que estará integrado por el mismo Coordinador, quien lo presidirá, y por ocho profesores titulares de tiempo completo e indeterminado, que sustentan el programa. Los miembros del Comité serán designados por el Director de la División de Ciencias Sociales y Humanidades y durarán en su cargo dos años.

Funciones del Comité:

- a) Participar en el seguimiento y evaluación del plan y programas de estudio, así como en el desarrollo trimestral del mismo.
 - b) Participar en las modificaciones o adecuaciones que pudieran presentarse al plan y programas de estudio.
 - c) Coadyuvar con los órganos e instancias de apoyo correspondientes en la operación y programación del plan de estudios.
2. Las tutorías académicas tendrán como fin generar estrategias idóneas que faciliten, tanto a los profesores de la Licenciatura en Administración como a los alumnos, la consecución de los objetivos establecidos en el presente plan de estudios. El Coordinador de Estudios, durante el primer trimestre, propondrá al Jefe del Departamento un profesor que fungirá como tutor académico para cada alumno que ingrese. El tutor se reunirá al menos una vez al trimestre con los alumnos tutorados y a lo largo de los doce trimestres. Las reuniones podrán ser individuales o grupales. Esto, de conformidad con el principio de corresponsabilidad señalado en las Políticas Operativas de Docencia de la Unidad Iztapalapa que señalan el modelo educativo.
 3. De acuerdo con el principio de corresponsabilidad se establecerá un espacio de interlocución, seguimiento y evaluación de las actividades académicas que se desarrollan en el plan de estudios, en el que participarán los alumnos.