

Discurso y toma de protesta a la
Dra. Yadira Zavala Osorio
para ocupar el cargo de Rectora de la Unidad Azcapotzalco
durante el periodo 23 de septiembre 2023 al 22 de septiembre 2027

Dr. José Antonio de los Reyes Heredia, Rector General de la Univ. Autónoma Metropolitana,

Dr. Oscar Lozano Carrillo, Rector saliente de la Unidad Azcapotzalco,

Dra. Yadira Zavala Osorio, Rectora entrante de la Unidad Azcapotzalco,

Honorables colegas integrantes de la Junta Directiva

Asistentes de la **comunidad UAM**: estudiantes, docentes, trabajadoras y trabajadores, amigas y amigos, familiares y distinguidas personalidades que nos acompañan en este evento.

Es un honor para mí, en calidad de presidente en turno, representar a la Junta Directiva en esta ceremonia para tomar protesta a la Dra. Yadira Zavala Osorio como rectora de la Unidad Azcapotzalco para el periodo comprendido del 23 de septiembre 2023 al 22 de septiembre 2027.

El pasado 4 de septiembre recibimos de parte del Rector General, Dr. José Antonio de los Reyes Heredia la terna de aspirantes, que a su juicio y por sus respectivas cualidades podrían ser designados para rectoría de la Unidad Azcapotzalco:

Dr. Abelardo Mariña Flores

Mtro. Miguel Pérez López

Dra. Yadira Zavala Osorio

Apegados a la legislación universitaria vigente, las y los integrantes de la Junta Directiva que hoy presido y represento, nos dimos a la tarea de analizar cualitativamente tanto los programas de trabajo presentados por la y los aspirantes, las cartas de apoyo recibidas, las opiniones de las distintas personas que tuvimos a bien entrevistar en las sesiones de auscultación durante 3 días completos, del 11 al 13 de septiembre y, finalmente, las entrevistas a la y los integrantes de la terna, el 18 de septiembre.

Debo comentarles que tuvimos un total de 122 citas en las que 240 miembros de la comunidad de la Unidad Azcapotzalco (estudiantes, trabajadoras y trabajadores

administrativos y de confianza, así como docentes y funcionarios), nos expresaron su visión de las condiciones en las que se encuentra la Unidad, los problemas y los retos, sus expectativas, así como las cualidades de los aspirantes a la rectoría. Agradecemos la amplia, entusiasta y respetuosa participación de la comunidad UAM-A en este proceso. Las expresiones de la comunidad fueron de gran valor para conocer y poder reflexionar sobre el quehacer de la Unidad Azcapotzalco, y sobre los desafíos que deberá enfrentar la nueva gestión.

Ahora bien, designar a la persona idónea para ocupar la rectoría de Unidad no es tarea sencilla. Debemos analizar y valorar la trayectoria académica, la experiencia de gestión, los planes de trabajo y el conocimiento de la UAM por parte de quienes integran la terna. La capacidad de escucha y diálogo, la empatía, la visión del contexto que rodea a nuestra universidad, las necesidades y los retos más importantes en el corto y mediano plazo, y la sensibilidad para identificar posibles riesgos, constituyen también elementos a tomar en cuenta para una decisión ponderada y argumentada.

En sesión vespertina del pasado lunes 18 de septiembre, las y los integrantes de la Junta Directiva discutimos y analizamos las tres candidaturas. Para ello, tomamos en cuenta las posturas de quienes acudieron a las entrevistas, las cartas de apoyo, los planes de trabajo y finalmente las presentaciones y por supuesto, las respuestas ofrecidas por la y los aspirantes de la terna a nuestros cuestionamientos. La deliberación concluyó con una votación unánime a favor de la Dra. Zavala y a continuación expongo las razones de nuestra elección; no sin antes reconocer el compromiso institucional y la trayectoria académica de los otros dos miembros de la terna. Estamos seguros que ambos sabrán aportar y sumarse al proyecto propuesto para la nueva gestión.

El plan de trabajo de la Dra. Yadira Zavala parte de un diagnóstico de la situación actual de la Unidad Azcapotzalco, en el marco de un contexto cambiante y complejo que demanda acciones innovadoras y decisiones importantes para la Unidad.

Destaco de dicho diagnóstico la necesidad de cambios inmediatos en los procedimientos y normas de las actividades sustantivas de la universidad para incorporar la perspectiva de género, como resultado del reciente paro realizado por las Colectivas Feministas. Destaco también la importancia que la Dra. Zavala señala con respecto a la vinculación con actores empresariales y gubernamentales para distintos proyectos colaborativos en los que se podrían involucrar a las y los estudiantes. Otro elemento importante del diagnóstico se relaciona con el problema de la eficiencia terminal y la alta deserción en algunos programas

de licenciatura, y la imperante necesidad de revisar y actualizar varios planes y programas de estudio, en concordancia con las condiciones actuales del país y los perfiles que demandan los mercados de trabajo para las y los jóvenes.

El plan de trabajo propone tres grandes **ejes estratégicos** que atañen a la docencia, la investigación y la difusión de la cultura.

En el primero sobre la **innovación en la práctica docente**, se hace referencia entre otros aspectos, al fortalecimiento de los procesos de enseñanza-aprendizaje a partir de la renovación de los planes y programas de estudio y de su reorientación hacia los nuevos contextos. Propone reflexionar sobre las carencias y asimetrías del alumnado de primer ingreso, de “gestionar la docencia” de manera más coordinada y eficiente, así como de aprovechar mayormente las oportunidades que ofrecen las tecnologías relacionadas con la educación virtual y a distancia. Esto último con la finalidad de ofrecer mayor flexibilidad para estudiantes que por razones laborales por ejemplo, disponen de horarios restringidos para cursar las materias.

Otro aspecto que nos ha parecido interesante y pertinente, se refiere a la promoción de cursos inter-trimestrales para reforzar el aprendizaje del estudiantado y coadyuvar a una mayor eficiencia terminal. Asimismo, y con la finalidad de mejorar el aprendizaje y desempeño del alumnado, también propone el seguimiento personalizado mediante tutorías y el establecimiento de pasantías y prácticas profesionales que proporcionan habilidades y competencias complementarias a las que se adquieren en el aula.

Con respecto al segundo eje **-fortalecimiento de la investigación**, el plan de trabajo propone orientar y fortalecer las líneas de investigación buscando como ella indica “*mayor relevancia social y no solo metodológica y científica*”, en relación a la agenda 2030 de la ONU y los *Objetivos de Desarrollo Sustentable*, por ejemplo. Como estrategia se propone asimismo favorecer la interdisciplina, a través de incentivos para investigaciones de carácter inter-divisional y transversales. Lo anterior deberá ir acompañado de estrategias de difusión, transferencia y vinculación con el sector productivo y gubernamental, con la finalidad de que los resultados de la investigación de la UAM-A puedan ser utilizados en la práctica para resolver problemas específicos de nuestro país.

El tercer eje estratégico versa sobre la **difusión de la cultura**. Además de las actividades culturales propiamente dichas, el plan de trabajo de la Dra. Zavala propone promover mayormente actividades deportivas para los miembros de la comunidad (trabajadoras y trabajadores, docentes y el alumnado). Aquí, lo llamativo es que cultura y deporte se

vislumbran como dimensiones que coadyuvan a fortalecer el sentido de colaboración y de pertenencia a una “comunidad UAM-A”. El mayor uso de plataformas digitales y redes sociales, así como el desarrollo de aplicaciones móviles para la promoción de la oferta cultural de la Unidad, complementan las estrategias en materia de difusión de la cultura que es la tercera función sustantiva de la UAM.

Conocimiento de la Unidad Azcapotzalco, claridad con respecto a los problemas y desafíos que se vislumbran, además de lo planteado en los párrafos anteriores, constituyen para los integrantes de la Junta Directiva los atributos que reúne la Dra. Zavala para llevar a buen término un proyecto de gestión y desarrollo de la institución de forma eficiente, comprometida, responsable y en constante diálogo con la comunidad.

Los desafíos son varios y de diversa índole: restricciones presupuestales, necesidad de ampliar la cobertura, coadyuvar al recambio generacional de la planta docente, reconfiguración del trabajo en el marco de las ahora denominadas áreas académicas, mantenimiento y renovación de la infraestructura, mayor inclusión, sustentabilidad, entre otros más....

Dra. Zavala, la Junta Directiva le hace un llamado a cumplir el cometido que implica el cargo de nueva Rectora de esta “casa abierta al tiempo”, que a punto de cumplir 5 décadas de existencia, debe refrendar su vocación y compromiso como una institución pública de educación superior, que además de formar profesionales con espíritu crítico y compromiso social, también genera conocimiento científico y tecnológico en beneficio de nuestra sociedad.

Confiamos en que sabrá trabajar de la mano con los órganos colegiados, y rodease de un equipo plural de colaboradores, de personas competentes y comprometidas con la construcción de un proyecto colectivo para la Unidad Azcapotzalco.

Dra. Yadira Zavala Osorio, la Junta Directiva la felicita por esta nueva etapa en su trayectoria y sobre todo, le desea ¡una gestión exitosa!

Dr. Daniel H. Villavicencio Carbajal
Presidente en turno de la Junta Directiva
Cd. de México, 27 de septiembre de 2023